

 AKTUELLES

Liebe Leserin, lieber Leser,

moderne Büros, spannende Geschäftsmodelle und flache Hierarchien – besonders für die Millennials mit ihren neuen Ansprüchen an die Arbeitswelt stellen Startups attraktive Arbeitgeber dar.

Doch was zeichnet ein Startup eigentlich aus? Handelt es sich dabei schlichtweg um ein junges Unternehmen oder steckt mehr dahinter?

Wir haben einen genaueren Blick auf die Startup-Szene in Deutschland geworfen und die Key Facts für Sie zusammengestellt. Von besonderem Interesse war für uns natürlich, welche Einstiegsmöglichkeiten Startups Ihnen als Studierende und Absolvent(innen) bieten – vor allem hier in Leipzig.

Letztlich haben wir uns aber auch gefragt: Bei all den Benefits – von der Obst-Flatrate bis zum Kicker in der Pause – wo müssen Arbeitnehmer(innen) Abstriche machen, wenn sie in einem Startup tätig werden? Was der Vorstandsvorsitzende des Bundesverbands deutscher Startups darauf geantwortet hat, lesen Sie im Interview.

In diesem Sinne: Welcome to the Startup Universe!

Ihr Career Service-Team



Unsere Themen

Aktuelles	S. 1
Thema: Die Startup-Szene	S. 2
Career Tipp Termine	S. 3
Service Interview	S. 4
Service Beratung Interview	S. 5
Tipps & Hinweise	S. 6

>> **StepStone Webinar: Einstiegsgehälter für Absolventen**

StepStone zeigt anhand der Ergebnisse der aktuellen StepStone Gehaltsstudie für Absolventen, welche Gehälter Berufseinsteigern in Deutschland gezahlt werden. In welchen Bundesländern sind die Verdienstaussichten am besten, was sind Top- und Flop-Branchen in Sachen Gehalt, wie viel mehr bringt ein akademischer Abschluss und welche Studiengänge zahlen sich besonders aus? In diesem kostenlosen Webinar erhalten Sie einen Überblick zu den Einstiegsgehältern in Deutschland und erhalten Tipps für Ihre erste Gehaltsverhandlung.

Anmeldung unter: <http://bit.ly/209gh2E>

13. Juni 2016 | 17:30 - 18:30 Uhr



>> **„Weltweit wir“ - Beruf und Karriere im Auswärtigen Amt**

Zum zehnjährigen Jubiläum der Akademie Auswärtiger Dienst in Berlin lädt das Auswärtige Amt Sie ein, sich über Berufs- und Karrieremöglichkeiten in der Außenpolitik und Diplomatie zu informieren. Mit einer Reihe von Informationsständen und Vorträgen zu seinen Aufgaben, Schnuppervorlesungen, Sprachtrainings, Rollenspielen und anderen Formaten stellt das Auswärtige Amt Ihnen die vielfältigen und abwechslungsreichen Berufsbilder vor.

Weitere Informationen unter: www.diplo.de/campusberlin

21. Juni 2016 | 10:00 - 16:00 Uhr | Akademie Auswärtiger Dienst

>> **Academic Lab: Zeitmanagement für die Abschlussarbeit**

Sie beginnen demnächst mit dem Schreiben Ihrer Abschlussarbeit oder sind bereits dabei? Zeitmanagement ist nicht Ihre Stärke? Dieser Workshop wird Ihnen dabei helfen, Stress und Zeitnot zu vermeiden. Sie beschäftigen sich intensiv mit der Planung einer Abschlussarbeit von der Themenfindung bis zur Abgabe.

Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

24. und 25. Juni 2016 | 09:00 - 16:00 Uhr | Burgstr. 21, Raum 1.06

UNIVERSITÄT LEIPZIG
Academic Lab – Wissenschaftslabor

DIE DEUTSCHE STARTUP-SZENE

In Deutschland gibt es über 1000 Startups.

Was macht ein Unternehmen zum Startup?

1. Startups sind jünger als 10 Jahre
2. Startups sind mit ihrer Technologie und/oder ihrem Geschäftsmodell (hoch) innovativ
3. Startups haben (streben) ein signifikantes Mitarbeiter- und/oder Umsatzwachstum (an)

12,8 Mrd. Euro wurden 2015 in Europa in Startups investiert. Ein Viertel des Geldes floss in deutsche Unternehmen.

Die Innovation

Eine Innovation ist ganz allgemein gesehen eine Neuheit. Sowohl ein Objekt (z. B. ein Produkt) als auch ein Prozess (zur Problemlösung) können als Innovationen verstanden werden. Eine einheitliche Begriffsdefinition liegt jedoch nicht vor.

Der Entrepreneur

Entrepreneure sind Innovatoren. Sie erkennen und nutzen unternehmerische Gelegenheiten und besitzen ein überdurchschnittliches Maß an Risikofreude. Entrepreneurship kann aber muss nicht in einer Unternehmensgründung münden. Auch in bereits existierenden Unternehmen wird entrepreneuriales Handeln geschätzt und dient der Entwicklung neuer Produkte und Geschäftsmodelle.

Welcome to the Startup Universe

Begriffsherkunft

Der Begriff Startup wurde in den 1990er Jahren im Silicon Valley in den USA geprägt und bezeichnete Unternehmensneugründungen vor allem im Bereich Internet, Multimedia und Telekommunikation.

Die Gründer

- # Startups werden überwiegend im Team gegründet.
- # Die Mehrheit der Startup-Gründer verfügt über eine akademische Ausbildung.
- # Jungunternehmer sind bei ihrer ersten Gründung im Durchschnitt 29,1 Jahre alt.

Karrierchancen

- * Startups beschäftigen durchschnittlich 15,2 Mitarbeiter (ohne Gründer), davon fallen 3 Stellen auf studentische Mitarbeiter und Praktikanten.
- * Mehr als ein Drittel der Gründer von Startups arbeitet aktiv mit Hochschulen und Forschungseinrichtungen zusammen.

Deutsche Startup-Metropolen

1. Berlin
2. München
3. Metropolregion Rhein-Ruhr
4. Hamburg
5. Stuttgart/ Karlsruhe

Startup-Branchen

1. Software as a Service
2. E-Commerce
3. IT/ Softwareentwicklung

Quellen:
Deutscher Startup Monitor 2015, Gabler Wirtschaftslexikon, Die ZEIT, cmd-a.de

STARTUP-METROPOLE LEIPZIG

Wir sind... Bei futalis analysieren wir alle ernährungswissenschaftlich relevanten Kriterien eines Hundes und stellen anhand dessen ein optimal abgestimmtes Futter für jeden Hund individuell her.

futalis
Futter, so einzigartig wie mein Tier

Wir bieten... Hunde sind unsere Motivation und Inspiration – da dürfen sie am Arbeitsplatz natürlich nicht fehlen.

Gemeinsame Spaziergänge in der Mittagspause, regelmäßige Mitarbeiter-Events, kostenfreie Getränke, umfangreiche Arbeitsplatzausstattung und ein großzügiger Mitarbeiterabbatt auf Hundefutter sind unsere Benefits.

Wir suchen... Was uns vereint, ist die Begeisterung für unser Konzept und eine hohe Motivation. Wer diese Eigenschaften mitbringt, ist unabhängig der Studienrichtung als Bewerber bei futalis gern gesehen. Absolventen bieten wir neben Absolventenpraktika und Direkteinstiegen ein zwölfmonatiges Traineeprogramm in unterschiedlichen Bereichen.

Wir sind... Lecturio ist eine zentrale Wissensplattform, die Online-Kurse zur Verfügung stellt. Als adaptives Lernsystem passt sich Lecturio der Geschwindigkeit jedes Einzelnen an, ob Student(in) oder Professional.

Wir bieten... Flache

Hierarchien und viel Verantwortung. Frisches Obst und Getränke gratis. Lucky Lunch: Einmal im Monat werden alle Mitarbeiter in 2er Gruppen ausgelost und gehen auf Firmenkosten Mittagessen. Wir möchten damit den Austausch zwischen den Abteilungen fördern. Mitarbeiter(innen) können des Weiteren 2 Stunden pro Woche für Fortbildung investieren, sowohl mit Lecturio-Inhalten als auch anderen Quellen.

Lecturio 

Wir suchen... Generell gilt bei uns die Devise: Hire for Passion, Train for skills. Am allerwichtigsten ist, dass uns Bewerber(innen) überzeugen, dass sie etwas bewirken wollen und dass er/sie zu unserem Firmenwert „Freude“ beitragen wird. Die notwendigen Hard Skills hängen dann von der Abteilung ab, in der sich jemand bewirbt.

CAREER TIPP: Wenn Sie selbst gründen möchten

Sie haben eine innovative Idee und spielen mit dem Gedanken, Ihr eigenes Startup zu gründen? Als Leipziger Student(in) oder Absolvent(in) haben Sie die Möglichkeit, kostenlos an den Workshops und Coachings vom **Gründernetzwerk SMILE** (Selbst-Management Initiative Leipzig) teilzunehmen. Zudem können Sie sich für die **Leipziger Gründernacht** oder den **IQ Innovationspreis Mitteldeutschland** bewerben und so eine finanzielle Unterstützung erhalten. Genauso wichtig wie ein ausreichendes Startkapital ist jedoch eine ideelle Förderung in Form von Mentoring oder eines Coworking Space. Diese bieten Ihnen zum Beispiel das **Social Impact Lab Leipzig** oder das **SpinLab - HHL Accelerator**. Weitere Tipps & Hinweise finden Sie auf Seite 6.

DIE KOMMENDEN TERMINE IM JUNI

Datum	Format	Veranstaltung	Zeit	Ort*	Raum
14.06.	V	How to Use LinkedIn for Job Search and Career (Webinar) *	16:00 - 17:30	CS	1.19
15.06.	WS	Die schriftliche Bewerbung	09:00 - 13:00	CS	1.19
15.06.	V	Im Bildungssektor arbeiten: Alumni berichten *	17:00 - 18:30	SG	420
17.06.	A	Bewerbungs-Quickie: Foto-Aktion & Bewerbungsunterlagencheck	09:30 - 15:30	HSG	vor HS 9
21. 22.	WS	Rhetorik: Sich selbst & Projekte wirksam präsentieren	09:00 - 16:00	CS	1.19

Weitere Termine können Sie unserem Veranstaltungskalender entnehmen. An unseren Vorträgen können Sie auch ohne Anmeldung teilnehmen. Für unsere Workshops, Exkursionen und Praxisgespräche melden Sie sich bitte über das TOOL an. Sollte ein Kurs ausgebucht sein, lassen Sie sich einfach auf die Warteliste setzen (anmeldung.careerservice@uni-leipzig.de oder cs-international@uni-leipzig.de). Erst wenn Sie unsere 10 Tage vor Veranstaltungsbeginn versandte E-Mail bestätigen, ist Ihre Teilnahme verbindlich.

* Programm des CSinternational

* CS _ Career Service Burgstraße 21 | HSG _ Hörsaalgebäude Universitätsstr. 1 | SG _ Seminargebäude Universitätsstr. 1

SERVICE | INTERVIEW



Florian Nöll ist Unternehmer und als mehrfacher Gründer ein Experte auf dem Gebiet der Startups. Seit 2013 ist er zudem Vorstandsvorsitzender des Bundesverbands Deutsche Startups e.V.

Auf seinem Blog schreibt Nöll vor allem über die deutsche Startup-Politik und die Digitalisierung, aber auch mal über die Generation Praktikum.

 www.floriannoell.de

>> Von Mitarbeitern in Startups wird eine Ownership-Mentalität verlangt. <<

>> Flache Hierarchien, Jobs mit Sinn, Eigenverantwortung: Was bieten Startups ihren Arbeitnehmer(inne)n im Vergleich zu herkömmlichen Unternehmen?

Das typische Bild, was viele Leute im Kopf haben, wenn sie an Arbeiten in Startups denken: Mate, Kicker, Play-Station, Obst und Smoothies, nach der Arbeit zusammen feiern und große Chillout-Areas im Büro. Dieses Bild entspricht durchaus der Wirklichkeit. Wahr ist aber auch: In Startups wird viel und hart gearbeitet. Oft geht es länger, in manchen Phasen gibt es Stress. Dafür kann man am nächsten Tag auch etwas später kommen. Die hard facts wie Arbeitszeiten, Gehalt und Bonusregelungen unterscheiden sich bei genauerem Hinsehen wahrscheinlich gar nicht so sehr von anderen Unternehmen ähnlicher Größe. Es sind, so jedenfalls meine Erfahrung, die soft facts, die den Unterschied machen. Der Umgang ist ein anderer, die Hierarchien sind flach, der oder die Chef(in) wird geduzt, es wird viel gelacht. Es ist ein Miteinander, mache Mitarbeiter(innen) betrachten ihre Kollegen als Teil ihres Freundeskreises.

Doch nicht nur das Menschliche wird in Startups anders als in etablierten Unternehmen gehandhabt, auch das Arbeiten ist ein anderes. Dadurch, dass Prozesse teilweise zum ersten Mal durchlaufen werden und man nicht auf Erfahrungswerte zurückgreifen kann, handeln Mitarbeiter(innen) in Startups sehr eigenverantwortlich, von Mitarbeiter(innen) wird eine Ownership-Mentalität verlangt. Die Entscheidungswege sind kurz und Entscheidungen müssen nicht mit mehreren Abteilungen und Hierarchien abgestimmt werden.

>> Wer arbeitet in Startups? Welche Eigenschaften muss man mitbringen, um für ein Startup von Interesse zu sein?

Kreativität, Selbstständigkeit, Teamfähigkeit und Ehrgeiz sind die wohl wichtigsten Eigenschaften von Mitarbeiter(innen) in Startups. Die erwähnte Ownership-Mentalität ist Grundvoraussetzung. Das heißt, dass verlangt wird so zu handeln, als ob das Unternehmen einem selbst gehört. Dazu gehört Probleme selbstständig zu lösen, das Beste für das Unternehmen herauszuholen und in stressigen Phasen auch mal nicht um 18:00 Uhr das Büro zu verlassen.

>> Flexibilität, Überstunden, ein geringes Gehalt: Wo liegen die Schattenseiten des Startup-Business? Worauf muss man sich einstellen?

Flexibilität ist nach meiner Einschätzung kein negativer Begriff. Denn Flexibilität funktioniert nur in zwei Richtungen. Wenn gerade eine Kampagne startet oder ein neues Produkt gelauncht wird, kann es sein, dass der Marketingmanager abends etwas länger als sein Bekannter vom Verwaltungsamt arbeiten muss. Dafür kann er aber auch in anderen Phasen sein Kind am Nachmittag von der Kita abholen. Flexibilität wird also nicht nur zum Nachteil der Mitarbeiter(innen) definiert.

 SERVICE | INTERVIEW**>> Unsere Servicezeiten**

Mo - Do 10.00 - 16.00 Uhr
Fr 10.00 - 13.00 Uhr

**>> Individuelle Beratung |
Bewerbungsunterlagen-Check**

Vereinbaren Sie gern einen Termin mit
Birke Bösel.

>> birke.boeselt@uni-leipzig.de

**>> Beratung zu Praktika im
In- und Ausland | Bewerbungs-
unterlagencheck auf Englisch**

Mi 14.30 - 16.30 Uhr
Raum 1.25

Katrin Saure und Katharina Günther

Außerhalb dieser Zeiten können Sie
gern einen Termin vereinbaren.

>> katharina.guenther@uni-leipzig.de

>> katrin.saure@uni-leipzig.de

**>> Individuelle Beratung zur
beruflichen Orientierung und
Bewerbung**

Das Team Akademische Berufe der
Agentur für Arbeit berät:

Di, Mi 10.00 - 16.00 Uhr
Raum 1.26

Anmeldung: +49 341 97-30030

>> Kontakt

Universität Leipzig
Career Service
Burgstraße 21
04109 Leipzig

Telefon +49 341 97-30030
E-Mail careerservice@uni-leipzig.de

Den Vorwurf des geringen Gehalts kann ich aus meiner Erfahrung nicht bestätigen. Startups stellen fast nur Hochschulabsolvent(inn)en ein, vor allem aus dem Bereich der MINT-Fächer. Diese Fachkräfte bekommt man nur, wenn man sie wettbewerbsfähig vergütet. Es gibt Erhebungen, die zeigen, dass Mitarbeiter(innen) in der IT mehr verdienen als Mitarbeiter(innen) im Marketing, von geringen Gehältern kann man aber auch hier nicht sprechen. Sicher können manche Konzerne höhere Gehälter zahlen als frisch gegründete Startups, Lohndumping können Startups dennoch nicht betreiben, dazu ist der Markt zu eng.

**>> Welche Möglichkeiten bieten Startups gerade
Hochschulabsolvent(inn)en beim Berufseinstieg?**

Startups sind wie schon erwähnt Unternehmen, in denen Prozesse noch nicht feststehen. Selbst Praktikant(inn)en bekommen Projekte in die Hand gedrückt, die sie eigenverantwortlich leiten müssen. Die Lernkurve ist entsprechend steil, die Aufstiegschancen sind sehr gut. Wer bereit ist von Anfang an Verantwortung zu übernehmen, bei Problemen zuerst selbst nach Lösungen zu suchen bevor Kolleg(inn)en gefragt werden und auch mal eine Schippe raufzupacken, wenn es nötig ist, dem bietet ein Startup das ideale Umfeld. Zudem gibt es viele Startups, die ihren Mitarbeiter(innen) Anteile am Unternehmen anbieten. Wächst das Startups, so wächst auch der Wert dieser Anteile. Ich kenne einige Menschen, die als Praktikanten in Startups anfangen, bei denen die Vergütung teilweise durch Anteile am Unternehmen geregelt wurde, sich hocharbeiteten, die Anteile nach ein paar Jahren für viel Geld verkaufen konnten und jetzt als Business Angels mit Geld und Know-How andere Startups unterstützen.

 TIPPS & HINWEISE

Auf dieser Seite finden Sie Tipps & Hinweise sowie weiterführende Links zum Startup-Universum.

 STARTUPS IN DEUTSCHLAND UND EUROPA: ZAHLEN UND FAKTEN

- Deutscher Startup Monitor 2015
- European Startup Monitor 2015

 STARTUP- VERBÄNDE UND INTERESSENSVERTRETUNGEN

- Bundesverband Deutsche Startups e.V.
- ESN European Startup Network

 INKUBATOREN UND ACCELERATORS

- Startup Germany e.V.
- European Innovation Hub
- 500
- Spin Lab - The HHL Accelerator
- Startup Bootcamp
- Social Impact Lab
- eit Digital
- Bayer CoLaborator
- RWE Innovation Hub
- Deutsche Telekom hub:raum
- Axel Springer Plug & Play
- CONTENTshift
- Lufthansa Innovation Hub


 GRÜNDERPREISE UND -STIPENDIEN

- Deutscher Gründerpreis
- Gründerwettbewerb Digitale Innovationen
- Das EXIST-Gründerstipendium

 BRANCHENINFORMATIONEN IM WEB

- Gründerszene.de
- Deutsche Startups.de
- Starting-up.de
- Startup-expert.com
- Entrepreneurship.de
- Startup-leipzig.de

Weitere Informationen zu unseren Angeboten finden Sie auch auf

 www.uni-leipzig.de/careerservice

 www.facebook.com/universitaet.leipzig.career.service

 www.jobportal.uni-leipzig.de