

Stellenmarkt 256/2018

Leipzig, 14. November 2018

An der **Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät/Institut für Service und Relationship Management** ist zum 1. April 2019 folgende Stelle zu besetzen:

Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)

(befristet)

vorgesehene Vergütung: Entgeltgruppe 13 TV-L

Aufgaben:

- wissenschaftliche Mitarbeit in Forschung und Lehre im Bereich Personalwirtschaft und Unternehmensführung; Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit bei der Organisation und Durchführung von Forschungsprojekten
- Vorbereitung und Erstellung von Publikationen
- eigene wissenschaftliche Weiterqualifikation (Promotion)
- Betreuung von Projekt-, Bachelor- und Masterarbeiten
- Vorkorrektur von Prüfungsleistungen

Voraussetzungen:

- überdurchschnittlich abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Hochschulstudium (Magister/Master/Diplom)
- vertiefte Kenntnisse in den Bereichen Personalwirtschaftslehre und Unternehmensführung sowie der Neuen Institutionenökonomik
- Kenntnisse in Organisations-, Entscheidungs- und Spieltheorie
- Interesse an der Forschung
- Bereitschaft zur Promotion
- sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift
- sicherer Umgang mit Informationstechnologie
- hohe Einsatzbereitschaft, Teamfähigkeit und eigenverantwortliche Arbeitsweise

Bewerbungen den üblichen Unterlagen werden unter Angabe der Verfahrenskennziffer **256/2018** bis **31. Dezember 2018** erbeten an:

Universität Leipzig
Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät
Herrn Dekan Professor Dr. Uwe Vollmer
Grimmaische Straße 12, 04109 Leipzig

Schwerbehinderte werden zur Bewerbung aufgefordert und bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Hinweise zum Datenschutz

Ihre in den Bewerbungsunterlagen enthaltenen bzw. ggf. im Bewerbungsgespräch erlangten personenbezogenen Daten werden ausschließlich zum Zwecke des Auswahlverfahrens für diese hier ausgeschriebene Stelle verarbeitet. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist § 11 Abs. 1 Sächsisches Datenschutzdurchführungsgesetz i. V. m. EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO). Verantwortlicher für das Bewerbungsverfahren ist der in dieser Ausschreibung unten angegebene Adressat der Bewerbung. Ihre personenbezogenen Daten werden im Rahmen des Bewerbungsverfahrens innerhalb der Universität Leipzig weitergegeben an

- Mitglieder der Auswahlkommission,
- die Personalverwaltung,
- die/den Gleichstellungsbeauftragte/-n,
- die Schwerbehindertenvertretung und
- ggf. den Personalrat

im Rahmen ihrer organisatorischen bzw. gesetzlichen Zuständigkeit.

Ihre personenbezogenen Daten werden spätestens sechs Monate nach Abschluss des Auswahlverfahrens gelöscht. Nach der DS-GVO stehen Ihnen gegenüber dem Adressaten der Bewerbung bei Vorliegen der entsprechenden gesetzlichen Voraussetzungen folgende Rechte zu: Auskunftsrecht (Art. 15 DS-GVO), Recht auf Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten (Art. 16 DS-GVO); Datenlöschung (Art. 17 DS-GVO), Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO) und Widerspruch gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO). Bei Fragen können Sie sich an den Datenschutzbeauftragten der Universität Leipzig, Herrn Thomas Braatz, Augustusplatz 10, 04109 Leipzig wenden. Weiterhin besteht ein Beschwerderecht beim Sächsischen Datenschutzbeauftragten.